



MasterClass

Ledelse med effekt

Dagen vil sætte fokus på begreberne behov, mening og effekt. Vi vil undersøge, hvordan man kan forstå organisatorisk effekt, og hvordan man kan lede med udgangspunkt i ønsket om effekt.

Vi vil præsentere nogle tilgange som meget klart sætter fokus på at fremme specifikke ønskede effekter, men også diskutere andre organiseringsformer der i mindre omfang har effekt som udgangspunkt, men som ikke desto mindre har vist sig særdeles effektfulde. Eftermiddagen rummer 4 oplæg.

Organisering for effekt

De første to oplæg ser på begrebssættet behov-mening-effekt. Ud fra to forskellige perspektiver sættes der fokus på effekt som henholdsvis et resultat af samarbejde og indre neurale processer.

Behov-Mening-Effekt i samarbejdet

Med afsæt i en kommende bog (Gruppe- eller teamsamarbejde (udkommer 21/9 2020) - [link til bogen](#)), sættes fokus på de muligheder og udfordringer, der skabes ved være eller ikke at være afklaret om samarbejdsformer, -niveauer og -betegnelser.

Der stilles skarpt på behovet for samarbejdet med et kritisk blik for medlemsdeltagelse, på meningen med samarbejdet, hos de der skal samarbejde og sidst effekten af samarbejdet, set ud fra output samt investering i den samarbejdende organisation.

Alt i alt vil dette oplæg have en skarp og lidt kritisk forholde sig til nuværende brug af samarbejde ude i organisationerne, med respekt for de der skal samarbejde, og de der skal betale herfor i form af timer i organisationerne.

Behov-Mening-Effekt i et hjerneperspektiv

Hvis vi anskuer behov, mening og effekt ud fra nyeste hjerneforskning, træder særligt behovet for Oxytocin og sammenhængen med tillid frem som et altafgørende element for meningsfuldhed og gode effekter af samarbejdet. Under dette oplæg fremhæves nogle af de nyeste resultater inden for hjerneforskningen, der har betydning for effektledelse.

Effektledelse i perspektiv

De næste to oplæg ser på effektledelse som et spørgsmål om organisering. Oplæggene præsenterer forskellige organiseringsformer som eksempler på, at effektledelse også kan handle om andet og mere end det, vi traditionelt har forbundet med organisatorisk effekt.

Selvorganisering og effekt

Det første oplæg beskæftiger sig med non-hierarkiske organisationer. Hvad flytter ind når ledelsen flytter ud? Vi vil diskutere nogle af de tendenser, vi ser blandt stadig flere organisationer, som arbejder på at skabe mere humaniserende og motiverende arbejdspladser ved at distribuere beslutningskompetencer ud i hele medarbejderskaren. Med konkrete eksempler vil vi vise hvordan nogle af nutidens mest succesfulde organisationer baserer deres virke på flade hierarkier, hvor traditionel ledelse er erstattet af strukturer, der muliggør udstrakt selvledelse.

Bæredygtighed og effekt

Det andet oplæg fokuserer på begrebet bæredygtighed. Vi vil drøfte den ændring som er på vej i form af et paradigmeskift. Vi vil argumentere for, at bæredygtig ledelse fremadrettet bliver et af de væsentligste konkurrenceparametre. Samtidig giver vi en række eksempler på virksomheder, der med succes har foretaget en massiv organisatorisk omstilling og diskuterer hvilke parametre, der er afgørende for, at de er lykkedes med denne omfattende organisatoriske forandringsproces.

Tilhørerne inddrages undervejs og inviteres til debat om effektledelse med udgangspunkt i deres oplæg.

Om indlægsholderne:



Nikolaj Stegeager, Cand. Psych. og lektor på Aalborg Universitet. Nikolaj er lektor i voksenuddannelse og organisatorisk læring. Hans forskning beskæftiger sig bredt med efter/videreuddannelsesområdet. Videreuddannelse kan både foregå i formelt regi i form af tilrettelagte undervisningsforløb eller i mere uformelle sammenhænge som eksempelvis oplæring og træning på arbejdspladsen. Nikolaj har publiceret en række bøger, artikler og bogkapitler, der fokuserer på voksnes læring og sammenhæng mellem voksenuddannelse og organisatorisk praksis.

Læs mere her: <https://www.lederliv.dk/artikel/organisationens-tre-essentielle-sp%C3%B8rgsm%C3%A5l>



Nicolaj Suhr Jensen, Cand. Mag. og konsulent hos UCN act2learn. Nicolaj er ledelses- og organisationskonsulent og arbejder som underviser på diplomuddannelsen i ledelse, som konsulent og foredragsholder. Nicolaj beskæftiger sig med områder som forandringsledelse, organisationsændringer og strategisk ledelse i organisationer. Nicolaj er særligt optaget af gruppe- og teamsamarbejde samt hvorledes hjerneforskningen kan bidrage til bedre ledelse og forandringer. Nicolaj har publiceret en række artikler om organisatorisk samarbejde og hjerneforskning.

Læs mere her: <https://www.lederliv.dk/artikel/hjernen-i-ledelsesarbejdet>
https://issuu.com/detpostmodernelederliv/docs/dpl_0113_tryk_hvad_neuroplasticitet



Institut for Ledelse og Innovation

Viden, der virker i praksis

Primære målgrupper for denne Master Class:

- Ledere og mellemlidere der i det daglige står i spændet mellem politiske ønsker og kerneopgaven.
- Ledere der ønsker at fremskynde effekt af egne beslutninger.

Også relevant for:

- Medarbejdere, studerende og andre som ønsker indblik i mulige veje til mere effekt i dagligdagen.

Tid og sted: **13. november 2020, kl. 12.00 – 16.00**

12.00 - 12.30 Registrering og frokost
12.30 - 14.00 Første "halvleg" (ca. 2x 45 min.)
14.00 - 14.30 Kaffe og netværkspause
14.30 - 16.00 Anden "halvleg" (ca. 2x 45 min.)

Adresse:

Aalborg Universitet København
A. C. Meyers Vænge 15
2450 København

Pris:

Prisen for deltagelse er 850 kr. + moms, der inkluderer

- Oplæg med Nikolaj Stegeager og Nicolaj Suhr Jensen
- Sandwich, øl/vand ved mødets start, kaffe / kage
- BONUS: Et års gratis medlemskab af IFLI www.ifli.dk (Husk at vælge +IFLI ved tilmelding)

(For IFLI-medlemmer er prisen for deltagelse 750 kr. + moms)

(For studerende ved Aalborg Universitet er prisen for deltagelse 65 kr. inkl. moms)

Tilmelding

Tilmelding via webshop på IFLI's hjemmeside: <https://ifli.dk/ifli-webshop.html>
Faktura fremsendes efterfølgende.

Tilmeldingsfristen er senest mandag den 26. oktober 2020.

Yderligere informationer:

Fås ved henvendelse til:

- Henrik Nordmand Rasmussen, medlem af IFLI's bestyrelse, mobil: 20209099
- Erik Staunstrup, formand for IFLI, formand@ifli.dk

Sponsor for arrangementet:

IFLI sætter en ære i at være uafhængig, så sponsor er udelukkende garant for dækning af et eventuelt underskud

Nyt Perspektiv aps

www.nytperspektiv.net